

RAHASIA

REPUBLIK INDONESIA

VKT
II
2012

SURVEI PERUSAHAAN KONSTRUKSI TRIWULANAN

KIP:

--	--	--	--	--	--	--	--

BLOK I. KETERANGAN UMUM PERUSAHAAN

1. Provinsi	:		<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: inline-block;"></div>	N a m a	:	
2. Kab. / Kota *)	:		<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: inline-block;"></div>	Alamat	:	Jl. _____
3. Kecamatan	:		<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: inline-block;"></div>			
4. Kel. / Desa *)	:		<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: inline-block;"></div>		Kode Pos :	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: inline-block;"></div>
5. No. Registrasi Badan Usaha (NRBU) :		<div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 20px; display: inline-block;"></div>		No. Telp. : ()		No. Fax : ()
		<div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 20px; display: inline-block;"></div>		E-mail	:	_____

*). Coret yang tidak perlu

<p>★ Tujuan Survei : Memperoleh data statistik yang dapat dipercaya dan tepat waktu untuk perencanaan pembangunan sektor konstruksi</p> <p>★ Dasar Hukum Pelaksanaan Survei ini berdasarkan Undang-Undang Nomor 16 Tahun 1997 tentang Statistik (Pasal 11).</p> <p>★ Kerahasiaan Kerahasiaan data yang diberikan dijamin oleh Undang-Undang Nomor 16 Tahun 1997 (Pasal 21)</p>	<p>★ B i a y a Survei ini dibiayai oleh APBN. Dalam pelaksanaannya, tidak memungut biaya apapun dari responden dan tidak terkait dengan pajak</p> <p>★ Kewajiban Responden Setiap responden wajib memberikan keterangan yang diperlukan dalam penyelenggaraan statistik dasar oleh Badan Pusat Statistik berdasarkan Undang-Undang Nomor 16 tahun 1997 (Pasal 27)</p>
---	---

BLOK II. TENAGA KERJA DAN BALAS JASA

Uraian	Satuan	Triw. I Tahun 2012			Triw. II Tahun 2012		
		Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. Jumlah Pekerja Tetap	orang						
2. Jumlah Upah/Gaji, Lembur, Bonus dan Tunjangan Pekerja Tetap	000 Rp						
3. Rata-rata Upah Pekerja Harian Lepas per Orang per Hari	Rp						

Pekerja Tetap: Tenaga kerja yang secara Administrasi tercatat sebagai pekerja tetap dan biasanya memperoleh gaji bulanan secara tetap dari perusahaan sepanjang tahun.

Pekerja Harian Lepas: Pekerja pada proyek konstruksi yang dikerjakan, dan hanya bekerja selama proyek tersebut masih berjalan. Pekerja ini biasanya dibayar atas dasar upah harian. Contoh : Mandor (Kepala Tukang), Tukang Batu, Tukang Kayu, Kenek Bangunan, dsb.

Upah/Gaji, Lembur, Bonus dan Tunjangan: Nilai balas jasa yang diberikan perusahaan kepada pekerja tetap, termasuk lembur, bonus, asuransi, tunjangan kecelakaan dan tunjangan lainnya.

Upah Pekerja Harian Lepas: Nilai upah yang dibayarkan perusahaan kepada pekerja harian lepas yang bekerja pada proyek konstruksi.

Biaya Bahan Bangunan yang Digunakan: Jumlah biaya bahan bangunan yang digunakan oleh satu proyek pada periode triwulan survei

BLOK III. REALISASI

Nama Pekerjaan/ Jenis Pekerjaan (Tuliskan sejelas mungkin)	KBLI edisi 2009 ¹⁾	Gred ²⁾	Provinsi Lokasi Pekerjaan	Nilai Kontrak (000 Rp)	Bulan/Tahun	
					Kontrak Dimulai	Target Selesai
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	☐	 <div><div></div><div></div></div>		/	/
2.	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	☐	 <div><div></div><div></div></div>		/	/
3.	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	☐	 <div><div></div><div></div></div>		/	/
4.	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	☐	 <div><div></div><div></div></div>		/	/
5.	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	☐	 <div><div></div><div></div></div>		/	/
6.	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	☐	 <div><div></div><div></div></div>		/	/
7.	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	☐	 <div><div></div><div></div></div>		/	/
8.	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	☐	 <div><div></div><div></div></div>		/	/

Keterangan :

¹⁾ Diisi oleh pemeriksa/pengawas

²⁾ Isikan kode Kualifikasi/Gred pekerjaan yang dilaksanakan (Gred 2 - Gred 7)

BLOK IV. KONDISI DAN

Rincian	Periode April - Juni 2012 dibandingkan dengan Periode Januari - Maret 2012	Prospek Periode Juli - September 2012
(1)	(2)	(3)
1. Pendapatan usaha (nilai kontrak dan pendapatan lainnya)	1. Meningkatkan ☐ 2. Tetap ☐ 3. Menurun ☐	1. Meningkatkan ☐ 2. Tetap ☐ 3. Menurun ☐
2. Nilai pekerjaan yang diselesaikan	1. Meningkatkan ☐ 2. Tetap ☐ 3. Menurun ☐	1. Meningkatkan ☐ 2. Tetap ☐ 3. Menurun ☐
3. <u>Order</u> bahan/material (Semen, pasir, besi beton, besi baja, dll) dan komponen lainnya (AC, lift, escalator dll) oleh perusahaan ini	1. Meningkatkan ☐ 2. Tetap ☐ 3. Menurun ☐	1. Meningkatkan ☐ 2. Tetap ☐ 3. Menurun ☐
4. <u>Harga</u> bahan/material (Semen, pasir, besi beton, besi baja, dll) dan komponen lainnya (AC, lift, escalator dll)	1. Meningkatkan ☐ 2. Tetap ☐ 3. Menurun ☐	1. Meningkatkan ☐ 2. Tetap ☐ 3. Menurun ☐

FISIK PEKERJAAN

Nilai Pekerjaan yang Disubkontrakkan ke pihak lain (000 Rp)	Biaya Bahan/Material yang digunakan selama Triwulan II (Apr-Jun) 2012 (000 Rp)	Semen yang digunakan selama Triwulan II (Apr-Jun) 2012		Biaya Pekerja Harian Lepas selama Triwulan II (Apr-Jun) 2012		Realisasi Fisik Pekerjaan yang Diselesaikan (%)		Rencana Fisik Pekerjaan (%)	
		Volume (kg)	Nilai (000 Rp)	Rata-rata Upah per orang hari (000 Rp)	Jumlah Upah (000 Rp)	s.d. Maret 2012	s.d. Juni 2012	s.d. Sept 2012	s.d. Des 2012
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)

PROSPEK USAHA

Rincian	Periode April - Juni 2012 dibandingkan dengan Periode Januari - Maret 2012	Prospek Periode Juli - September 2012
(1)	(2)	(3)
5. Jumlah karyawan tetap	1. Meningkatkan ☐ 2. Tetap ☐ 3. Menurun ☐	1. Meningkatkan ☐ 2. Tetap ☐ 3. Menurun ☐
6. Rata-rata gaji karyawan tetap	1. Meningkatkan ☐ 2. Tetap ☐ 3. Menurun ☐	1. Meningkatkan ☐ 2. Tetap ☐ 3. Menurun ☐
7. Jumlah pekerja harian lepas	1. Meningkatkan ☐ 2. Tetap ☐ 3. Menurun ☐	1. Meningkatkan ☐ 2. Tetap ☐ 3. Menurun ☐
8. Upah pekerja harian lepas per orang-hari	1. Meningkatkan ☐ 2. Tetap ☐ 3. Menurun ☐	1. Meningkatkan ☐ 2. Tetap ☐ 3. Menurun ☐

BLOK V. PENGHAMBAT KINERJA

Beri tanda cek (√) pada salah satu bobot permasalahan yang menghambat kinerja perusahaan pada triwulan ini.

Permasalahan		Tidak Ada Masalah	Sedikit Bermasalah	Cukup Bermasalah	Bermasalah	Sangat Bermasalah
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
a.	Akses ke kredit					
b.	Suku bunga pinjaman/kredit					
c.	Kenaikan harga bahan/material dan komponen lainnya					
d.	Penurunan permintaan jasa konstruksi secara umum					
e.	Persaingan yang sangat ketat					
f.	Kesulitan pasokan bahan/material dan komponen lainnya					
g.	SDM yang terampil					
h.	Birokrasi administrasi					
i.	Politik dan Keamanan					
j.	Kesehatan & Keselamatan Kerja (K3)					

BLOK VI. CATATAN

Tuliskan informasi penting yang berhubungan dengan isian kuesioner

BLOK VII. SERTIFIKASI PENGISIAN KUESIONER

Data dalam kuesioner ini diisi menurut keadaan sesungguhnya dan diketahui oleh yang bertanggungjawab di perusahaan ini.

Nama :

Jabatan	:	
---------	---	--

Telepon : () No. HP :

E-mail :

Tanda Tangan dan Cap Perusahaan :

.....

KETERANGAN PENCACAH		KETERANGAN PENGAWAS/PEMERIKSA	
N a m a / N I P	:	N a m a / N I P	:
Jabatan	:	Jabatan	:
Tanggal Penyerahan	:	Tanggal Pemeriksaan	:
Tanggal Penerimaan	:	Tanda Tangan	:
Tanda Tangan	:	Nomor HP	:



BADAN PUSAT STATISTIK

Perlu keterangan lebih lanjut, hubungi :

Subdirektorat Statistik Konstruksi, BPS

Jl. Dr Sutomo No. 6-8. Jakarta 10710

Telp. (021) 3810291-5, 3841195 ext. 5340 - 5343

Fax. (021) 3863816, E-mail : konstruksi@bps.go.id